

Handläggare
Linda Truvered
Telefon: 08-50835804**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 22 april 2025

Svar på skrivelse angående Jobbtorg

Skrivelse från Moderaterna

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Moderaterna angående Jobbtorg. Skrivelsen lyfter frågor om hur många som arbetar inom arbetsmarknadsförvaltningen respektive inom stadens jobbtorg, hur många som arbetar aktivt med jobbförmedling samt hur många jobb som förmedlats per anställd.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar antal anställda. Förvaltningen lyfter även fram att Jobbtorg Stockholms uppdrag är bredare än jobbförmedling och innefattar även motiverande insatser, arbetsförberedande insatser, studievägledning- och studiemotiverande insatser och uppsökande arbete. Därmed är det svårt att ge ett tillförlitligt svar på frågan hur många som arbetar med jobbförmedling men en indikation är antalet årsanställda med tjänster som jobbcoach, koordinator eller arbetskonsulent som alla arbetar aktivt med matchning, vilket är 277 personer.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i vikten av uppföljning och utvärdering av resultat av verksamheten samt av behovet av kommunala arbetsmarknadsinsatser i förhållande till den statliga arbetsmarknadspolitiken. Den primära uppföljningen av resultat inom Jobbtorg Stockholm utgår från avslut till arbete eller studier, såväl på insatsnivå som på aggregerad nivå.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Palmfeltsvägen 5
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
Fax
info.amf@stockholm.se
start.stockholm

Ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden efterfrågar Moderaterna svar på följande frågor:

1. Hur många personer arbetar inom stadens Jobbtorg respektive hela arbetsmarknadsförvaltningen?

2. Hur många arbetar aktivt med jobbförmedling?
3. Hur många jobb per anställd har jobbtorgen förmedlat de senaste 12 månaderna?
4. Hur många av dessa förmedlade jobb har förmedlats tillsammans med Arbetsförmedlingen?

Moderaternas utgångspunkt är att skattebetalarnas pengar ska användas så effektivt som möjligt. Staden ska således prioritera kommunala kärnuppgifter och regelbundet utvärdera effekterna av satsningar och projekt som genomförs. Givet att Arbetsförmedlingen har det övergripande ansvaret för arbetsmarknadsinsatser i Sverige finns det en risk att stadens arbetsmarknadsinsatser blir överflödiga. Därför behöver dessa granskas kontinuerligt. Moderaterna ser behovet av en aktiv arbetsmarknadspolitik för personer som står långt från arbetsmarknaden, men vill samtidigt understryka att detta ska göras effektivt och att utgifterna för insatserna alltid måste vägas mot andra kommunala kärnuppgifter som skola, förskola och äldreomsorg.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Inom hela arbetsmarknadsförvaltningen arbetar 1066 årsarbetare. Det omfattar anställda i verksamheterna inom avdelningarna Vuxenutbildning Stockholm och Jobbtorg Stockholm samt förvaltningsövergripande samordning, administration och ledning. Inom avdelning Jobbtorg Stockholm arbetar 464 årsarbetare.

Jobbtorg Stockholms uppdrag är att vara den gemensamma ingången till stadens samlade resurser för arbetsmarknadsinsatser och ge stöd till att enskilda kommer i arbete eller studier. Jobbtorg Stockholms insatser riktar sig till målgrupper som har en utsatt position på arbetsmarknaden och ofta finns många samvarierande faktorer som grund för ett långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden. Det kan handla om kort eller ingen utbildningsbakgrund, låga kunskaper i svenska, funktionsnedsättningar och ohälsa. Problematik så som missbruk, våld i nära relationer, en besvärlig boendesituation eller ett kriminellt förflutet är vanligt förekommande faktorer som också påverkar arbetsförutsättningarna. Det gör att ett effektivt stöd till arbete och studier inte enbart består av jobbförmedling utan även innefattar motiverande insatser, arbetsförberedande insatser, studievägledande- och studiemotiverande insatser, uppsökande arbete samt i stor omfattning att verka för samordnat stöd till

individer. Jobbtorgets insatser är en del av stadens målsättning att minska långvarigt behov av försörjningsstöd, att öka sysselsättningsgraden i utsatta områden, brottsförebyggande arbete och att förebygga långvarigt socialt utanförskap. Jobbtorg Stockholm har också delvis olika uppdrag i förhållande till olika målgrupper. Uppdraget gällande unga som omfattas av kommunens aktivitetsansvar är till exempel först och främst att nå unga som inte har fullföljt eller studerar på en gymnasieutbildning och motivera tillbaka till studier.

Moderaterna önskar svar på hur många av de anställda inom Jobbtorg Stockholm som arbetar aktivt med jobbförmedling. Eftersom Jobbtorg Stockholms uppdrag är bredare än jobbförmedling och de flesta tjänster har ett uppdrag som omfattar stöd till både arbete och studier så är det svårt att ge ett tillförlitligt svar på frågan.

En indikation kan vara antalet årsanställda med tjänster som jobbcoach, koordinator eller arbetskonsulent som alla arbetar aktivt med matchning vilket är 277 personer. I deras uppdrag ingår även att ge stöd till studier. Samtliga arbetar med Supported Employment som grundmetodik vilket i korthet innebär att ge individer ett strukturerat stöd i att finna, få och behålla en anställning. Det omfattar såväl stöd till individen i att söka jobb eller praktik och ett aktivt arbete för att hitta en arbetsplats som passar individen. Jobbcoachen stöttar och förbereder personen inför anställningen och inledningsvis under anställningen och ger även stöd till arbetsgivaren. Koordinatorer har arbetsuppgifter som också arbetar med arbetsgivarsamverkan och matchning genom ansvar för strategisk samverkan med arbetsgivare till exempel i form av jobbparterskap eller rekryteringsträffar.

Jobbtorg Stockholms uppdrag är även att ge stöd till studier. Kort utbildningsnivå är en av de främsta faktorerna som har påverkan på långvarigt utanförskap på arbetsmarknaden och utbildning är därför en av de viktigaste åtgärderna för att begränsa långtidsarbetslöshet. Att vägleda och motivera till studier och ge stöd i övergångar till studier är därför prioriterat och inom avdelningen arbetar 38 studie- och yrkesvägledare specifikt med detta uppdrag men även andra yrkesgrupper.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i vikten av strukturerad och kontinuerlig uppföljning och utvärdering av resultat och effekt av verksamheten. Den primära uppföljningen av resultat inom Jobbtorg Stockholm utgår från avslut till arbete eller studier samt genomsnittlig inskrivningstid. Detta gäller såväl för resultat på aggregerad nivå som för specifika insatser och / eller målgrupper.

Förvaltningen följer även upp långsiktiga resultat via Statistiska centralbyrån, SCB, samt genomför fördjupade utvärderingar av projekt och specifika insatser. Förvaltningen har däremot ingen samlad uppföljning av antal förmedlade jobb per anställd. På enhetsnivå sker dock uppföljning mellan enhetschef och medarbetare gällande aspiranternas planering, progression och resultat i form av arbetsgivarkontakter och avslut till anställning och studier.

Vad gäller risken att stadens insatser blir överflödiga givet Arbetsförmedlingens ansvar för arbetsmarknadspolitiken instämmer förvaltningen i att både inriktning och omfattning av stadens arbetsmarknadsinsatser ska prövas kontinuerligt i förhållande till den statliga arbetsmarknadspolitiken. Utgångspunkten är att stadens arbetsmarknadsinsatser ska komplettera – inte ersätta – de statliga arbetsmarknadsinsatserna utifrån de behov som identifieras och utifrån de lagreglerade möjligheter som kommuner har att erbjuda arbetsmarknadsinsatser.

Samverkansöverenskommelser med Arbetsförmedlingen finns i syfte att reglera samarbetet mellan staden och Arbetsförmedlingen och tydliggöra omfattningen av stadens insatser relativt Arbetsförmedlingen för att säkerställa att resurser används så effektivt som möjligt samt säkerställa stöd och relevanta insatser till de grupper som behöver det.

Bedömningen av behov av kompletterande stöd från Jobbtorg ska alltid utgå från individens planering på Arbetsförmedlingen. Den främsta samverkan förvaltningen har med Arbetsförmedlingen i matchningsarbetet är gällande beslut om praktik och anställningsstöd. Arbetsmarknadsförvaltningen ser behov av en utvecklad individsamverkan men Arbetsförmedlingens resurser är i dagsläget begränsade och en stor del av matchningsarbetet sker hos Arbetsförmedlingens upphandlade kompletterande aktörer. I gemensamma projekt prövas dock samverkansmodeller där det även finns samverkan kring matchningsarbetet. Arbetsmarknadsförvaltningen kan inte svara på hur många jobb som har förmedlats tillsammans med Arbetsförmedlingen.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Ulrika Svedberg
Svedberg
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Skrivelse angående Jobbtorg

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Förvaltningschef	2025-04-09
Ulrika Svedberg, Avdelningschef	2025-04-09